**Отчет по исполнению**

**поручения Президента Российской Федерации**

**от 21.01.2011 № Пр-133**

В целях активизации работы по противодействию коррупции, исполнения Указа Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», усиления работы должностных лиц, ответственных за ведение кадровой работы администрации МО «Свердловское городское поселение», по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принято постановление администрации МО «Свердловское городское поселение» от 13.04.2012 № 68 «Об утверждении Плана мероприятий администрации муниципального образования «Свердловское городское поселение» по противодействию коррупции на 2012 – 2013 гг.» (далее – План», в части План устанавливает конкретные мероприятия должностного лица, ответственного за ведение кадровой работы в администрации МО «Свердловское городское поселение», по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а именно:

а) обеспечение своевременного представления муниципальными служащими, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах и членов своей семьи;

б) обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими;

в) обобщение и анализ информации о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

г) организация и проведение проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством;

д) размещение на сайте муниципального образования в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации МО «Свердловское городское поселение», и членов их семей и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования;

е) обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятие мер по повышению результативности работы с указанными обращениями.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации МО «Свердловское городское поселение» осуществляет свою деятельность в соответствии с постановлением администрации МО «Свердловское городское поселение» от 13.04.2012 № 67 «Об изменении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации МО «Свердловское городское поселение». Согласно данного постановления комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации МО «Свердловское городское поселение».

Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление представителем нанимателя материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 названного Положения;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившие в общий отдел Администрации района:

 обращение гражданина, замещавшего в Администрации района должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление представителя нанимателя или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Администрации района мер по предупреждению коррупции.

За период 2012 года, было проведено 3 (три) заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района, на которых рассматривались уведомления муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы (работа в качестве членов участковых избирательных комиссий на выборах Президента РФ и Губернатора Новгородской области) и о владении лицом, замещающим должность муниципальной службы, акциями организации. Все уведомления были рассмотрены в сроки, конфликтов интересов не выявлено, муниципальным служащим даны ответы в соответствии с нормами действующего законодательства. По итогам проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, соответствующая информации о работе комиссии размещается на сайте Хвойнинского муниципального района.